



**МИНИСТЕРСТВО ПО ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ
КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

25.04.2025 № 5-Н

г. Петропавловск-Камчатский

**О внесении изменений в приказ Министерства по чрезвычайным
ситуациям Камчатского края от 31.03.2023 № 4-Н «Об условиях оплаты
труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера
Государственного казенного предприятия Камчатского края «Единый
ситуационно-мониторинговый центр»**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства по чрезвычайным ситуациям Камчатского края от 31.03.2023 № 4-Н «Об условиях оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Государственного казенного предприятия Камчатского края «Единый ситуационно-мониторинговый центр» следующие изменения:

1) в приложении 1:

а) таблицу части 3 изложить в следующей редакции:

«

Списочная численность работников предприятия (человек)	Кратность к МРЗП
до 100	2-4
от 101 до 500	4-5

»;

б) абзац первый части 6 изложить в следующей редакции:

«6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя предприятия, заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы

работников учреждения (без учета заработной платы руководителя предприятия, заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия) устанавливается в кратности от 1 до 5.»;

2) в приложении 2:

а) часть 12.1.3 изложить в следующей редакции:

«12.1.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия за наличие ученой степени устанавливается лицам, имеющим ученую степень (кандидат наук, доктор наук) при соответствии профилю занимаемой должности:

- для доктора наук – 0,2;
- для кандидата наук – 0,1.»;

б) часть 12.1.4 изложить в следующей редакции:

«12.1.4. Премия по итогам работы за месяц, год.

Премирование руководителя предприятия по итогам работы за месяц и по итогам за год, производится с учетом выполнения показателей эффективности деятельности предприятия, личного вклада в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором. Перечень показателей эффективности деятельности предприятия по итогам работы за месяц определен в приложении 1 к настоящему Положению.

Руководитель предприятия ежемесячно не позднее 20-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем, направляет в Министерство представление о премировании по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению и отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности предприятия за месяц, по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению (далее – отчет).

Оценку эффективности работы руководителя предприятия осуществляет Комиссия по оценке показателей эффективности деятельности краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству по чрезвычайным ситуациям Камчатского края (далее – Комиссия), состав которой утверждается приказом Министерства.

Для установления размера премии по итогам работы за отчетный период Комиссия на основании отчета руководителя предприятия о выполнении показателей эффективности деятельности предприятия, показателей бухгалтерской, статистической и иной отчетности, сведений от отделов Министерства и Министра по чрезвычайным ситуациям Камчатского края либо лица, исполняющего его обязанности, о своевременности выполнения отдельных поручений, своевременности представления информации по срочным запросам, актам (предписаниям) контрольно-надзорных органов определяет степень выполнения показателей за соответствующий отчетный период.

Размер премии по итогам работы за месяц определяется на основе расчета суммы полученных баллов:

№ п/п	Оценка эффективности деятельности руководителя, баллы	Размер премии за месяц с учетом числа полученных баллов (в процентах от оклада)
1	2	3
1.	100	максимальным размером не ограничен с учетом наличия экономии средств, направляемых на оплату труда
2.	99 - 80	не более 30%
3.	79 - 50	не более 10%
4.	менее 50	премия не выплачивается

К отчету прикладываются пояснительная записка о выполнении и (или) невыполнении конкретного целевого показателя, документы и материалы, подтверждающие выполнение показателей.

Премирование руководителя предприятия по итогам работы за год производится на основании отчета о выполнении Плана финансово-хозяйственной деятельности за истекший год, представляемого в Министерство не позднее 25 апреля года, следующего за отчетным.

Одновременно с предоставлением отчета о выполнении Плана финансово-хозяйственной деятельности предприятия за истекший год, руководитель предприятия направляет представление о премировании по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению и отчет о выполнении показателей эффективности деятельности предприятия по итогам работы за год, по форме согласно приложению 6 к настоящему Положению.

Годовая премия руководителю предприятия начисляется и выплачивается с учетом выполнения показателей эффективности деятельности предприятия и личного вклада руководителя по балльной системе значений, на основании следующих критериев:

- от 80 до 100 баллов - эффективное управление предприятием;
- от 50 до 79 баллов - достаточно эффективное управление предприятием;
- менее 50 баллов - неэффективное управление предприятием.

При достижении итоговой оценки от 95 до 100 баллов, годовая премия максимальным размером не ограничивается и определяется в пределах имеющейся экономии фонда оплаты труда.

При достижении итоговой оценки от 80 до 94 баллов, годовая премия определяется в размере не более 90 процентов должностного оклада руководителя предприятия.

При достижении итоговой оценки не более 50 до 79 баллов, годовая премия определяется в размере не более 70 процентов должностного оклада руководителя предприятия.

При достижении итоговой оценки менее 50 баллов годовая премия не выплачивается.

Руководитель предприятия лишается ежемесячной и годовой премии в следующих случаях:

- наличие фактов грубого нарушения финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесения предприятию своей деятельностью или бездействием материального ущерба;
- нецелевое использование средств, предоставленных предприятию из бюджета Камчатского края;
- за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;
- наличие вступившего в силу судебного акта об уголовной ответственности.

Премирование осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств предприятия.

Выплата премии руководителю предприятия за соответствующий месяц и по итогам за год, производится на основании приказа Министерства, с учетом фактически отработанного времени.

На премию по итогам работы за месяц, год начисляются районный коэффициент и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные законодательством Российской Федерации и Камчатского края.

Условия и порядок премирования руководителя предприятия распространяются на заместителей руководителя предприятия либо иных должных лиц, временно назначенных исполнять обязанности руководителя предприятия.

На время исполнения обязанностей руководителя предприятия, указанные должностные лица не вправе самостоятельно, без согласования с учредителем устанавливать размер премирования по основной замещаемой должности.»;

3) приложение 1 к Положению о порядке, условиях и размере осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя, заместителям руководителя и главного бухгалтера Государственного казенного предприятия Камчатского края «Единый ситуационно-мониторинговый центр» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу;

4) в приложении 2 к Положению о порядке, условиях и размере осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Государственного казенного предприятия Камчатского края «Единый ситуационно-мониторинговый центр» слова «руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера» заменить словами «руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру»;

5) в приложении 3 к Положению о порядке, условиях и размере осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Государственного казенного предприятия Камчатского края «Единый ситуационно-мониторинговый центр» слова «руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера» заменить словами «руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру»;

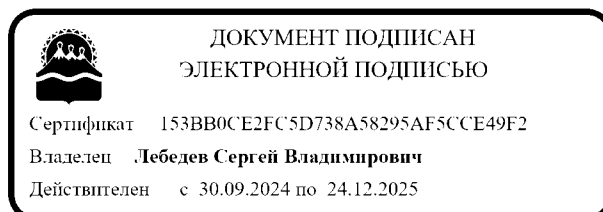
6) в приложении 4 к Положению о порядке, условиях и размере осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Государственного казенного предприятия Камчатского края «Единый ситуационно-мониторинговый центр» слова «руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера» заменить словами «руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру»;

7) в приложении 5 к Положению о порядке, условиях и размере осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Государственного казенного предприятия Камчатского края «Единый ситуационно-мониторинговый центр» слова «руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера» заменить словами «руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру»;

8) дополнить приложением 6 согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

Министр



С.В. Лебедев

Приложение 1 к приказу Министерства
по чрезвычайным ситуациям
Камчатского края
от 25.04.2025 № 5-Н

«Приложение 1
к Положению о порядке, условиях и
размере осуществления выплат
компенсационного и стимулирующего
характера руководителю, заместителям
руководителя и главному бухгалтеру
Государственного казенного предприятия
Камчатского края «Единый ситуационно-
мониторинговый центр»

Показатели
эффективности деятельности предприятия, личного вклада руководителя в
осуществление основных задач и функций, определенных уставом
Государственного казенного предприятия Камчатского края
«Единый ситуационно-мониторинговый центр»
по итогам работы за _____ месяц

№ п/п	Наименование показателя	Оценка	Количество баллов при достижении / при не достижении)
1	2	3	4
1.	Своевременное и качественное выполнение приказов и письменных поручений Министерства по чрезвычайным ситуациям Камчатского края (данные ЕСЭД)	да/нет	6/ -6
2.	Соблюдение трудовой дисциплины	да/нет	7/0
3.	Выполнение требований по охране труда и технике безопасности работников предприятия	да/нет	5/0
4.	Отсутствие несчастных случаев на предприятии	да/нет	5/0
5.	Своевременное предоставление в установленном порядке полной, объективной, достоверной отчетности, иных документов и сведений, запрашиваемой	да/нет	8/0

	информации без исправлений, искажений, приписок		
6.	Отсутствие замечаний и нарушений, выявленных контрольными мероприятиями, документальными ревизиями, тематическими и контрольными проверками	да/нет	7/0
7.	Отсутствие предписаний (претензий) со стороны органов прокуратуры, органов, контролирующих финансово-хозяйственную деятельность предприятия	да/нет	10/0
8.	Соблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя предприятия, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников предприятия	да/нет	5/0
9.	Отсутствие в отчетном периоде просроченной дебиторской задолженности	да/нет	5/0
10.	Отсутствие в отчетном периоде просроченной кредиторской задолженности	да/нет	5/0
11.	Отсутствие просроченной задолженности по заработной плате и уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации и государственные внебюджетные фонды	да/нет	6/0
12.	Отсутствие обоснованных жалоб (претензий) на качество предоставляемых услуг, выполняемых работ, иных оказываемых предприятием видов деятельности, на ненадлежащее обеспечение сохранности, содержание, обслуживание и (или) использование закрепленного за предприятием на праве хозяйственного ведения имущества	да/нет	8/0
13.	Доля своевременно рассмотренных предприятием обращений и сообщений граждан (подписанных ответов на обращения/подготовленных и направленных в Министерство ответов на сообщения), в том числе поступивших через автоматизированную систему «Инцидент Менеджмент», от общего количества поступивших в предприятие обращений и сообщений (не менее 100%)	%	10/ -10
14.	Обеспечение открытости информации о деятельности предприятия размещаемой на официальном сайте: – размещение не менее 12 информационных материалов в месяц.	шт	8/ -5

15.	Степень активности в социальных сетях в сети «Интернет»: – размещение в единых аккаунтах предприятия и его руководителя уникального контента о событиях и новостях в формате видеороликов, фотографий, текстов и других форматах в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники» и мессенджере «Telegram», связанных с непосредственным исполнением полномочий руководителя предприятия на основе методических рекомендаций и стандартов АНО по развитию цифровых проектов в сфере общественных связей и коммуникаций «Диалог» (далее – АНО «Диалог»), применяемых в социальных сетях: - вовлеченность аудитории более 3%; - вовлеченность аудитории 0 – 2,9%.	% %	5/0 1/0
16.	Формирование системы эффективной обратной связи. Оперативное реагирование на негативные сообщения, размещенные в средствах массовой информации, социальных сетях (сообщения из открытых источников), затрагивающие вопросы деятельности предприятия. Рассмотрение и направление ответа на сообщение: – в течение 4 часов с момента получения информации о публикации (в рабочие дни); – в течение 6 часов с момента получения информации о публикации (в выходные и праздничные дни).	время реагирова- ния	0/ -15
17.	Размещение информации в социальных сетях и мессенджерах, запрещенных на территории Российской Федерации	размещение	-50/0

Приложение 2 к приказу Министерства
по чрезвычайным ситуациям
Камчатского края
от 25.04.2025 № 5-Н

«Приложение 6
к Положению о порядке, условиях и
размере осуществления выплат
компенсационного и стимулирующего
характера руководителю, заместителям
руководителя и главному бухгалтеру
Государственного казенного предприятия
Камчатского края «Единый ситуационно-
мониторинговый центр»

Показатели эффективности деятельности предприятия,
личного вклада руководителя в осуществление основных задач и функций,
определенных уставом Государственного казенного предприятия Камчатского
края «Единый ситуационно-мониторинговый центр»
по итогам работы за 20__ год

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности	Целевые показатели эффективности деятельности				
		Значение показателя	Установленные		Фактические	
			Критерии оценки	баллы	Критерии оценки	баллы
1	Остаток не использованной субсидии на финансовое обеспечение затрат, связанных с оказанием услуг, выполнением работ по построению, развитию и эксплуатации систем мониторинга и обеспечения общественной (региональной) безопасности в Камчатском крае	1) годовой объем бюд- жетных ассигнований, тыс. рублей;	остаток составляет менее 5%	10		
		2) остаток не исполь- зованной субсидии на выполнение госуда- рственного задания на конец отчетного финан- сового года, тыс. рублей; 3) доля неиспользован- ного остатка субсидии в годовом объеме бюдже- тных ассигнований, %	доведенных лимитов бюджетных обязательств на отчетный финансовый год остаток составляет 5% и выше доведенных лимитов бюджетных обязательств на отчетный год	0		

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности	Целевые показатели эффективности деятельности				
		Значение показателя	Установленные		Фактические	
			Критерии оценки	баллы	Критерии оценки	баллы
2	Выполнение значений (показателей) результатов предоставления субсидии установленным предприятию Соглашением о предоставлении из краевого бюджета субсидии на финансовое обеспечение затрат, связанных с оказанием услуг, выполнением работ по построению, развитию и эксплуатации систем мониторинга и обеспечения общественной (региональной) безопасности в Камчатском крае	1) плановое значение: количество участников информационного взаимодействия в едином цифровом контуре АПК «Безопасный город» Камчатского края, единиц;	плановые значения выполнены 100%	10		
		2) фактическое значение по итогам за год, единиц;	плановые значения не выполнены	0		
		3) плановое значение: количество муниципальных районов, муниципальных и городских округов в Камчатском крае на территории которых обеспечена возможность вызова экстренных оперативных служб посредством единого номера «112», единиц;	плановые значения выполнены 100%	10		
		4) фактическое значение по итогам за год, единиц;	плановые значения не выполнены	0		
		5) плановое значение: обработано вызовов от общего количества, поступивших в Систему-112 Камчатского края, процент;\	плановые значения выполнены 100%	10		
		6) фактическое значение по итогам за год, единиц	плановые значения не выполнены	0		
3	Обеспечение безопасности	1) предписания Госпожнадзора	отсутствие предписаний	5		
			наличие предписаний	-3		
		2) производственный травматизм	отсутствие случаев травматизма	5		

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности	Целевые показатели эффективности деятельности				
		Значение показателя	Установленные		Фактические	
			Критерии оценки	баллы	Критерии оценки	баллы
			наличие случаев травматизма	0		
4	Расходы на оплату труда за счет всех источников	1) значение установленное планом ФХД на текущий финансовый год, тыс. рублей;	непревышение планового значения	10		
		2) фактическое значение по итогам за год, тыс. рублей	превышение планового значения (за исключением произведенной индексации на основании НПА Камчатского края)	0		
5	Кадровые ресурсы предприятия	1) списочная численность работников предприятия на 1 января отчетного года, чел.;	коэффициент текучести кадров менее 15%	10		
		2) количество уволившихся сотрудников в течение отчетного года, чел.;	коэффициент текучести кадров более 15%	0		
		3) отношение уволившихся сотрудников к общему количеству работников предприятия (коэффициент текучести кадров), %				
6	Повышение энергетической эффективности предприятия	Выполнение мероприятий по энергосбережению	наличие приборов учета всех видов энергии и воды;	5		
			отсутствие приборов учета всех видов энергии и воды;	-5		

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности	Целевые показатели эффективности деятельности				
		Значение показателя	Установленные		Фактические	
			Критерии оценки	баллы	Критерии оценки	баллы
			динамика расходования объемов потребления всех видов энергии: положительная отрицательная	5 -5		
7	Управление предприятием	1) выполнение основных функций и задач возложенных на пред- приятие; 2) размещение на офи- циальном сайте публич- ной отчетности (доклад) о деятельности предпри- ятия за отчетный год	выполнены не выполнены отчет размещен отчет не размещен	5 0 5 0		
8	Нарушения по итогам проверки предприятия Министерством и органами государственного контроля (надзора)	Замечания (кратко перечислить и указать реквизиты актов про- верок)	замечания отсутствуют наличие замечаний	10 -5		

».