

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ПРАВИТЕЛЬСТВА**

**КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

|  |
| --- |
| [Дата регистрации] № [Номер документа] |
| г. Петропавловск-Камчатский |
|  |

**О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 10.06.2022 № 306-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству по чрезвычайным ситуациям Камчатского края»**

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 10.06.2022 № 306-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству по чрезвычайным ситуациям Камчатского края» следующие изменения:

1) часть 44 изложить в следующей редакции:

«44. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

2) премия за выполнение особо важных и срочных работ;

3) премия за качество выполняемых работ.»;

2) часть 45 изложить в следующей редакции:

«45. Премия по итогам работы (за месяц, за квартал, за год), выплачивается с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде.

При премировании по итогом работы за месяц, квартал учитываются:

1) успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей;

2) инициатива, творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

4) качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

5) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

6) интенсивность и напряженность работы;

7) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

8) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных программ.

Показатели и критерии премирования за год утверждаются руководи-телем учреждения.

При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.»;

3) дополнить частью 451 следующего содержания:

«451. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику учреждения по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.»;

4) часть 47 исключить;

5) часть 48 исключить;

6) в абзаце первом части 52 слово «ежеквартально» исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Временно исполняющий обязанности Председателя Правительства  Камчатского края | [горизонтальный штамп подписи 1] | Ю.С. Морозова |